



Inspectierapport

Sport BSO Amsterdam (BSO)

Willinklaan 4
1067 SL Amsterdam

Registratienummer: 910948914

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Amsterdam
Datum inspectie	:	29-11-2019
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	05-02-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 29 november 2019 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd. In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan (de inzet van) het personeel, de stabiliteitseisen, het veiligheids- en gezondheidsbeleid, de uitvoering daarvan en het ouderrecht. De kwaliteitseisen die zijn onderzocht staan achter in het rapport vermeld.

De toezichthouder heeft de houder in de gelegenheid gesteld om na het inspectiebezoek nog documenten aan te leveren. Deze documenten heeft de toezichthouder beoordeeld in dit onderzoek.

Beschouwing

Sport BSO Amsterdam is in 2018 overgenomen door een nieuwe houder. De nieuwe houder is een eenmanszaak en dit is het eerste kindercentrum van de houder. De nieuwe houder geeft leiding aan de locatie en wordt hierbij ondersteund door de assistent-leidinggevende.

Sport BSO Amsterdam is een buitenschoolse opvang in Amsterdam Nieuw-West (Osdorp). De bso bestaat uit drie basisgroepen die zijn gevestigd in een ruime sportkantine in het gebouw van een korfbalvereniging. Vrijwel dagelijks worden sportactiviteiten aangeboden en de kinderen spelen veel buiten. Op de locatie worden kinderen van een groot aantal scholen opgevangen. De kinderen worden met een busje of met een auto van school gehaald. Op woensdag is de bso gesloten. Het team bestaat uit vijf vaste beroepskrachten. De assistent-leidinggevende staat tevens als beroepskracht op de groep en in de vakanties kan de houder bijspringen.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft deze echter binnen de onderzoekstermijn opgeheven. Om deze reden adviseert de toezichthouder om niet handhavend op te treden.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de buitenschoolse opvang is een pedagogisch beleidsplan opgesteld. Hierin wordt een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang gegeven. De beroepskrachten handelen tijdens het inspectieonderzoek conform het pedagogisch beleid.

In het pedagogisch beleidsplan wordt de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen beschreven. Verder is een concrete beschrijving van wanneer wel en niet kan worden afgeweken van de vereiste beroepskracht-kind-ratio opgenomen en is een beschrijving opgenomen van activiteiten waarbij kinderen de basisgroep kunnen verlaten.

Pedagogische praktijk

Op basis van observaties van de pedagogische praktijk tijdens het vrij spel en het eten is beoordeeld dat verantwoorde buitenschoolse opvang wordt geboden. Hierna volgen enkele voorbeelden.

De kinderen die binnenkomen worden individueel door de beroepskrachten begroet. Het is sinterklaas geweest en de kinderen willen graag vertellen wat ze hebben meegemaakt. De beroepskrachten luisteren geïnteresseerd en geven de kinderen de tijd om hun ervaringen te delen. De beroepskrachten kennen de kinderen goed, dat is te merken aan de manier waarop ze met de kinderen praten en aan het contact dat ze hebben. De kinderen zijn op hun gemak bij de beroepskrachten.

De beroepskrachten begeleiden de kinderen om tot spel te komen en stimuleren daarbij sociaal contact. Ook gebruiken de beroepskrachten situaties tijdens het vrij spel om de kinderen in normen en waarden bij te brengen. Twee kinderen die wild met speelgoed spelen, worden daar door een beroepskracht op aangesproken. De beroepskracht legt uit waarom ze dat doet en spreekt de kinderen op ooghoogte aan met een aangepast stemvolume. Ze doet dit op een sensitieve manier, zodat de kinderen een veilig gevoel hebben.

De kinderen zoeken de beroepskrachten voortdurend op om te praten en de beroepskrachten reageren daar sensitief op. Een kind dat niks te doen heeft, wordt door een beroepskracht opgemerkt. De beroepskracht vraagt aan het kind of het wil helpen met spullen klaarzetten voor het eten. Het kind voelt zich op deze manier gezien. Voordat de kinderen aan tafel gaan zitten om fruit te eten moeten ze allemaal hun handen wassen. De beroepskrachten houden in de gaten dat alle kinderen dat gedaan hebben. De kinderen schenken onder toezicht van de beroepskrachten zelf hun bekers in en worden zo gestimuleerd in zelfredzaamheid.

Als alle kinderen hun handen gewassen hebben, gaan ze bij de beroepskrachten aan tafel zitten. Die verdelen zich over twee tafels. Het fruit dat op een schaal ligt wordt aan de kinderen rondgegeven. De kinderen mogen dan zelf kiezen welk fruit ze willen eten. Tijdens het eten zijn de beroepskrachten geïnteresseerd en geanimeerd in gesprek met de kinderen. De beroepskrachten maken tijdens het eten tijd voor een kind dat wordt opgehaald en gedag komt zeggen, waardoor het kind zich gezien voelt.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie november 2019, ontvangen op 12 december 2019
- Observatie
- Inspectieonderzoek

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die werken bij het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij voor aanvang van de werkzaamheden zijn gekoppeld aan de houder en zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Deze beoordeling is gebaseerd op het vorige jaarlijks inspectieonderzoek van 9 november 2018 omdat er sindsdien geen nieuwe beroepskrachten in dienst zijn getreden.

Opleidingseisen

De beroepskrachten die werken bij het kindercentrum beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao Kinderopvang is opgenomen. Deze beoordeling is gebaseerd op de diploma's van de beroepskrachten die momenteel vast in dienst zijn.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectieonderzoek worden voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen voldoende beroepskrachten ingezet. In groep 1 worden namelijk tien kinderen opgevangen door een beroepskracht en in groep 2 worden elf kinderen opgevangen door een beroepskracht. Groep 3 is op vrijdagen gesloten. Op basis van de presentielijsten en personeelsroosters van de periode 25 tot en met 29 november 2019 constateert de toezichthouder dat ook in deze periode voldoende beroepskrachten voor het aantal opgevangen kinderen zijn ingezet.

Momenteel werken op de buitenschoolse opvang geen beroepskrachten in opleiding werkzaam.

De buitenschoolse opvang heeft een achterwachting met de assistent-leidinggevende die binnen vijftien minuten op het kindercentrum aanwezig kan zijn.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de ureninzet van de pedagogisch coach voor het jaar 2019 bepaald op basis van het aantal fte van de beroepskrachten die op 1 januari 2019 in dienst was bij de organisatie. Er is een document opgesteld waarin de berekening van de ureninzet van de pedagogisch coach is verantwoord.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De buitenschoolse opvang bestaat uit drie basisgroepen. Groep 1 waarin maximaal twintig kinderen van 4 tot 7 jaar worden opgevangen door twee beroepskrachten, Groep 2 waarin maximaal 28 kinderen van 8 tot 13 jaar worden opgevangen door drie beroepskrachten en Groep 3 waarin maximaal 22 kinderen van 4 tot 13 jaar worden opgevangen door twee beroepskrachten.

Alle kinderen zijn ingedeeld bij een mentor. De ouders kunnen een gesprek met de mentor aanvragen.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de buitenschoolse opvang wordt Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Jaarlijks onderzoek, 9 november 2018
- Beroepskwalificaties beroepskrachten, ingezien op locatie
- Personeelsroosters 25 tot en met 29 november 2019, ingezien op locatie
- Presentielijsten 25 tot en met 29 november 2019, ingezien op locatie
- Pedagogisch beleidsplan, versie november 2019, ontvangen op 12 december 2019
- Document pedagogische coaching, ingezien op locatie

- inspectieonderzoek
- Gesprekken met de beroepskrachten

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld. Als bijlage zijn jaarplanningen en een verwijzing naar de verschillende protocollen toegevoegd. Al deze documenten samen vormen het veiligheids- en gezondheidsbeleid. In dit beleid is onder andere opgenomen wat de organisatie verstaat onder grote risico's en kleine risico's, er is aandacht besteed aan grensoverschrijdend gedrag en hoe hiermee wordt omgegaan. Ook wordt verwezen naar de huisregels, de ongevallenregistraties en verschillende protocollen waarin maatregelen ten behoeve van de veiligheid en gezondheid staan beschreven.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is de beleidscyclus opgenomen. Deze wordt gestart met een 'Quick Scan', waaruit een actieplan en een jaarplan voortvloeien. De beroepskrachten worden betrokken bij de beleidscyclus door Quickscans uit te voeren en tijdens teamoverleg de actuele thema's gezamenlijk te evalueren.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid is ten slotte opgenomen dat gedurende de dag minimaal één beroepskracht met een EHBO-certificaat aanwezig is. Tijdens het inspectieonderzoek kan de houder aantonen dat alle vaste beroepskrachten beschikken over een EHBO-certificaat.

Uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid

De kennis en uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid is beoordeeld op basis het van thema ophalen.

De beroepskrachten maken bij het ophalen gebruik van een haal- en brenglijst waar de namen van alle kinderen, scholen en beroepskrachten op staan. De beroepskrachten halen de kinderen op met een auto en dragen een bodywarmer van de bso. De kinderen krijgen hesjes aan en moeten altijd vanaf de stoep de auto instappen, gordels om en zorgen dat hun riem goed zit. Tot 1.35 meter moeten de kinderen op een stoeltje zitten en de auto gaat op kinderslot. Bij het uitstappen wachten de kinderen op het gras naast de parkeerplaats. Samen met de beroepskrachten kijken de kinderen dan op de weg, voordat ze oversteken en wachten dan bij het hek dat toegang geeft naar het sportterrein. De beroepskrachten openen dan het hek en lopen met de kinderen naar de sportkantine. Ook controleren de beroepskrachten of alle hekken van het sportterrein dicht zijn. De beroepskrachten voeren dit uit volgens het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat de houder en de assistent leidinggevende onvoldoende concreet kunnen toelichten hoe de kennis over signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling wordt bevorderd onder de beroepskrachten.

Herstelaanbod

De houder is in de gelegenheid gesteld de werkwijze aan te passen. In het plan van aanpak is door middel van een stappenplan beschreven hoe de houder de werkwijze zal aanpassen. In stap 1 is het belang van voldoende kennis over signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling in de kinderopvang opgenomen. Stap 2 beschrijft een inventarisatie van de kennis van de beroepskrachten over de meldcode, waaruit de houder concludeert dat de beroepskrachten over voldoende kennis beschikken. In stap 3 is opgenomen dat de houder een training van aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk geweld van de Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling gaat volgen. De houder beschrijft bij deze stap het doel van de training, de verschillende onderdelen en het verwachte resultaat. In de stap 4 is opgenomen welke werkwijze op de buitenschoolse opvang gehanteerd wordt totdat de houder de training heeft afgerond. In stap 5 beschrijft de houder vervolgens de werkwijze die gehanteerd zal worden na deze training. De overtreding is hiermee voldoende hersteld.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4, Wet kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende
- Beleid veiligheid en gezondheid, ontvangen op 12 december 2019
- Info personeel en meldcode, ontvangen op 12 december 2019
- Plan van aanpak Meldcode Sport BSO Amsterdam, december 2019, ontvangen op 30 december 2019
- Inspectieonderzoek

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld, waarin vijf leden zitting hebben. De houder heeft in het afgelopen jaar het prijsbeleid gewijzigd. Deze voorgenomen beleidswijziging is ter advies aan de oudercommissie voorgelegd.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met de leidinggevende

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:
 - a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
 - b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
 - d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
 - e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

- De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
 - indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
 - in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.
- Indien de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep als bedoeld in artikel 16 lid 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

- De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. In afwijking hiervan kan meertalige buitenschoolse opvang worden verzorgd conform de definitie en in overeenstemming met de voorwaarden die daarvoor gelden.
(artikel 1.50 lid 2 sub i en artikel 1.55 lid 1 lid 3 Wet kinderopvang)

OF

Er wordt naast de Nederlandse voertaal mede een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder van een kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de

beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.6o van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Sport BSO Amsterdam
KvK-vestigingsnummer	:	000025219979
Website	:	http://www.sportbsoamsterdam.nl
Aantal kindplaatsen	:	48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Mischa Petrus Maria Marx
KvK-nummer	:	55363830

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Dhr. S. Sosef

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amsterdam
Postadres	:	Amstel 1
Postcode en plaats	:	1011 PN AMSTERDAM

Planning

Datum inspectiebezoek	:	29-11-2019
Opstellen concept inspectierapport	:	22-01-2020
Zienswijze houder	:	05-02-2020
Vaststellen inspectierapport	:	05-02-2020
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	12-02-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	12-02-2020
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Sport BSO Amsterdam zorgt voor een goede verantwoorde sportieve pedagogische basis voor kinderen van meerdere basisscholen uit de buurt

De inspecteur beaamt dit tijdens zijn bezoek en in dit rapport. Het bezoek was erg constructief en heeft ervoor gezorgd dat we nog meer kracht kunnen bijzetten waar nodig is, zoals bij de meldcode. De meldcode is iets wat wij op de BSO wel goed behandelen en vaak bespreken tijdens de vergaderingen maar wat we nog missen is een aandachtsfunctionaris.

Op maandag 3, 10 en 24 februari van 2020 zal ik, Mischa Marx Directeur van de Sport BSO Amsterdam, de training van aandachtsfunctionaris Kindermishandeling en Huiselijk geweld van de Landelijke Vereniging Aandachtsfunctionarissen Kindermishandeling volgen.

Waarom is het zo belangrijk om deze cursus te volgen:

Bij vermoedens van kindermishandeling/huiselijk geweld is het van groot belang om te handelen. Het in gesprek gaan over de zorg met de ouder en/of het kind, het handelen, maakt dat men als professional het verschil kan maken. De aandachtsfunctionaris heeft daarbij een belangrijke rol.

De aandachtsfunctionaris is verantwoordelijk voor de implementatie Meldcode Huiselijk Geweld en kindermishandeling. Ook functioneert de aandachtsfunctionaris als aanspreekpunt op beleidsmatig en uitvoerend niveau en draagt de aandachtsfunctionaris verantwoordelijkheid voor de controle op het nakomen van de (wettelijke) eisen die aan het besluit verplichte meldcode gekoppeld zijn. Daarnaast heeft de aandachtsfunctionaris een grote rol bij het begeleiden en advies geven aan collega's als er een vermoeden bestaat van huiselijk geweld en/of kindermishandeling.

Wij als Sport BSO Amsterdam dragen een eigen verantwoordelijkheid voor het signaleren van kindermishandeling en voor het ondernemen van actie na het signaleren. De signalen moeten worden doorgegeven aan de instanties die hulp kunnen bieden aan het gezin. De leid(st)ers hebben hierin een duidelijke taak. Zij zien de kinderen regelmatig en kunnen opvallend of afwijkend gedrag signaleren. Nadat zij signalen hebben opgemerkt is het ook hun taak actie te ondernemen, waarna het protocol wordt gevolgd.

Hierbij dank ik ook de inspecteur voor de open en eerlijke gesprekken waarbij kwaliteit en verbetering altijd tot doel is, iets wat wij van Sport BSO Amsterdam hoog in het vaandel hebben staan. Wij zijn blij met het mooie inspectierapport.